

ФАКУЛТЕТ ЗА КУЛТУРУ И МЕДИЈЕ
БЕОГРАД

4872/16-2

22. 12. 2016



СТАТУТ
ФАКУЛТЕТА
ЗА КУЛТУРУ И МЕДИЈЕ

САДРЖАЈ

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ	4
Делатност Факултета	4
Аутономија Факултета	5
Неповредивост академског простора	5
Чланови академске заједнице и академске слободе	6
Печат и штамбиљ	6
Право на високо образовање	7
2. НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ РАД	7
3. ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ	8
4. ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА	8
Савет Факултета	9
Руковођење радом Савета	10
Избор чланова Савета Факултета	10
Престанак чланства у Савету	11
5. ОРГАНИ ПОСЛОВОЂЕЊА	11
Избор декана и продекана	11
Заступање и представљање	12
Декан	12
Надлежност декана	12
Престанак дужности декана	14
Разрешење декана	14
Вршилац дужности декана	14
Надлежност и састав Наставно-научног већа	15
Начин одлучивања на Већу	16
Комисије и одбори Већа	16
Надлежност и састав студентског парламента	17
Делокруг студентског парламента	17
Избор Студентског парламента	18
Библиотечка делатност	18
Рачунарско – информациона делатност	19
6. ФИНАНСИРАЊЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ	19
Школарина	20

7. ОСОБЉЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ	21
Наставно и ненаставно особље	21
Наставно особље	21
Услови за избор у звање наставника	22
Сарадник у настави	23
Сарадник ван радног односа	23
Асистент	23
Наставници страних језика и вештина	24
Заснивање радног односа и стицање звања наставника	24
Гостујући професор	27
Професор по позиву	27
Професор емеритус	27
Лица у научним звањима – истраживач	28
Ненаставно особље	29
Политика запошљавања на Факултету	29
8. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ НА ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ	29
Права и обавезе запослених	29
Права и обавезе наставника и сарадника	29
Рад на другим високошколским установама	30
Плаћено одсуство	31
Мировање радног односа и изборног периода	31
Престанак радног односа наставника	31
Забрана обављања посла наставника	32
Ненаставно особље	32
9. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ И КОНТРОЛА КВАЛИТЕТА РАДА ФАКУЛТЕТА	33
Самовредновање и оцена квалитета	33
Комисија за обезбеђење и контролу квалитета	35
Комисија за самовредновање и оцену квалитета	35
Комисија за контролу квалитета студијског програма докторских студија	36
10. СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ	36
Стручни, академски и научни називи	37
11. РЕЖИМ СТУДИЈА И СТУДЕНТИ	38
Упис студената	38
Школска година	38
Организација студија	38
Конкурс за упис на студије	39
Права и обавезе студената	39
Испити	40
Оцењивање	40

Мировање права и обавеза студената	41
Престанак статуса студента	42
12. ЕВИДЕНЦИЈЕ И ЈАВНЕ ИСПРАВЕ	42
База података и информациони системи	43
Подаци у евиденцијама	43
Сврха обраде података	45
Коришћење података	45
Ажурирање и чување података	45
Заштита података из евиденције	45
13. ЈАВНЕ ИСПРАВЕ	46
Оглашавање ништавим	46
Издавање нове јавне исправе	47
Замена јавне исправе	47
14. ПРИЗНАВАЊЕ СТРАНИХ ВИСОКОШКОЛСКИХ ИСПРАВА И ВРЕДНОВАЊЕ СТРАНИХ СТУДИЈСКИХ ПРОГРАМА	48
Признавање страних високошколских исправа	48
15. ЈАВНОСТ РАДА И ПОСЛОВНА ТАЈНА	49
Начин остваривања јавности рада	49
Пословна тајна	49
16. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ	50
Усклађивање стечених академских, стручних, односно научних назива	50

На основу члана 46. и 53. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању (Службени гласник РС, бр. 76/2005 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014,45/2015 – аутентично тумачење, 68/2015 и 87/2016), а на предлог Наставно-научног већа, Савет Факултета за културу и медије, Београд, на седници одржаној 22.12.2016. године, донео је

СТАТУТ ФАКУЛТЕТА ЗА КУЛТУРУ И МЕДИЈЕ

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим статутом уређује се организација високошколске установе, начин рада, управљање и руковођење, као и друга питања од значаја за обављање делатности и рад установе (у даљем тексту: Факултет).

Делатност Факултета

Члан 2

Факултет остварује делатност високог образовања реализацијом студија првог, другог и трећег степена.

Студијски програми реализују се у оквиру образовно-научног поља друштвено хуманистичких наука, на студијским смеровима: Менаџмент у култури и медијима, Односи с јавношћу и Новинарство.

Члан 3

Факултет има својство правног лица и у саставу је Универзитета „Дон Незбит“, Београд.

Назив високошколске установе је Факултет за културу и медије.

Седиште високошколске установе је у Београду, Булевар маршала Толбухина 8.

Овлашћени орган за заступање је декан факултета.

Факултет обавља делатност високог образовања, првог, другог и трећег степена а може обављати и друге послове, под условом да се тим пословима не угрожава квалитет наставе.

Делатности високошколске установе су:

1. високо образовање – шифра 8542,
2. образовање одраслих и остало образовање на другом месту непоменуто (образовање током читавог живота) – шифра 80420
3. истраживање и експериментални развој у друштвеним наукама – шифра 73201
4. консалтинг и менаџмент послови – шифра 74140,
5. издавање књига, брошура и других публикација – шифра 22110
6. издавање часописа и других периодичних издања – шифра 22130
7. обрада података – шифра 72300
8. израда базе података – шифра 72400
9. трговина на мало књигама, новинама и писаћим материјалом – шифра 52470
10. приређивање сајмова и изложби – шифра 110 902.

Аутономија Факултета

Члан 4

Аутономија Факултета, у складу са Законом, обухвата право на;

1. предлагање студијских програма;
2. утврђивање правила студирања и услова уписа студената;
3. уређење унутрашње организације и систематизације;
4. доношење статута, других правних аката и избор органа управљања и пословођења, као и студентског парламента;
5. предлагање избора наставника и сарадника;
6. издавање јавних исправа;
7. располагање финансијским средствима, у складу са законом;
8. коришћење имовине, у складу са законом;
9. одлучивање о прихватању пројеката и учешћу у међународној сарадњи;
10. афирмација здраве конкуренције у понуди студијских програма и образовних услуга у циљу сталног побољшавања квалитета високог образовања;
11. друга права која произлазе из закона, других подзаконских аката и статута.

Неповредивост академског простора

Члан 5

Простор Факултета је неповредив и у њега не могу улазити припадници органа унутрашњих послова, као ни друга наоружана лица, без дозволе декана,

осим у случају угрожавања опште сигурности живота, телесног интегритета, здравља или имовине.

Чланови академске заједнице и академске слободе

Члан 6

Чланови универзитетске академске заједнице су сви наставници, научни радници, сарадници, студенти и други учесници у процесу високог образовања, научног истраживања и стручног рада.

Узајамност и партнерство свих припадника академске заједнице основни је принцип по којем ради Факултет.

Академска слобода на Факултету је:

1. слобода научноистраживачког рада и стваралаштва, укључујући слободу објављивања и јавног представљања научних резултата и достигнућа;
2. слобода избора студијских програма;
3. слобода избора метода интерпретације наставних садржаја.

Чланови универзитетске академске заједнице дужни су да наведу када јавно наступају у име Факултета.

На Факултету није дозвољено организовање или деловање политичких странака, нити одржавање скупова или на други начин деловање које има у основи политичке или страначке циљеве.

На Факултету није дозвољено верско организовање или деловање, осим у контексту обележавања верских празника, у складу са законом.

На Факултету су забрањене активности којима се угрожавају, омаловажавају или злостављају групе или појединци по основу расне, националне, верске или полне припадности, социјалног или културног порекла, као и подстицање таквих активности.

На Факултету је забрањено физичко насиље, злостављање, сексуално насиље, вређање студената, наставника и запослених.

Декан Факултета се стара о поштовању обавеза из ст. 4 – 8. овог члана и предузима потребне мере да се спречи њихово кршење.

Уколико је дошло до злостављања студената, наставника или запослених од стране других лица или послодавца, злостављени има право да покрене поступак за заштиту од злостављања, а у року од 15 дана да поднесе тужбу надлежном суду.

Печат и штамбиљ

Члан 7

Факултет у пословању употребљава печат и то округлог облика пречника 30 милиметара који по ободу садржи натпис Факултета за културу и медије на српском (на ћириличном писму) језику. На средини печата стоји заштитни знак Универзитета „Дон Незбит“. Овај печат служи за оверу јавних исправа.

Факултет има штампил правоугаоног облика, са натписом исписаним ћириличним писмом: Факултет за културу и медије, испод – Београд, а испод место за број и датум.

Право на високо образовање

Члан 8

Право на високо образовање имају сва лица која су претходно стекла средње образовање, без обзира на расу, боју коже, пол, сексуалну оријентацију, етничко, национално или социјално порекло, језик, вероисповест, политичко или друго мишљење, статус стечен рођењем, постојање сензорног или моторног хендикепа или имовинско стање.

2. НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ РАД

Члан 9

На Факултету се обавља научно-истраживачки рад ради развоја науке и стваралаштва, унапређивања делатности високог образовања, односно унапређивања квалитета наставе, усавршавања научног подмлатка, увођења студената у научно-истраживачки рад, као и стварања материјалних услова за рад и развој Факултета.

Научно-истраживачки рад на Факултету остварује се кроз основна, примењена и развојна истраживања, у складу са Законом и Статутом.

Садржај и резултати научно-истраживачког рада Факултета усклађени су са циљевима Универзитета и стандардима високог образовања.

Знања до којих се долази спровођењем научно-истраживачког рада, укључују се у наставни процес.

Факултет подстиче и обезбеђује услове наставном особљу и студентима да се активно баве научно-истраживачким радом и да објављују резултате тог рада.

Научно-истраживачки рад је право и обавеза наставника и сарадника Факултета.

Научно-истраживачки рад остварује се:

1. преузимањем уговорних обавеза и ангажовањем на научно-истраживачким пројектима, експертизама и сл;
2. индивидуалним истраживањима и стваралаштвом.

Веће може да донесе општи акт којим се уређују услови и начин уговарања и реализације научно-истраживачких пројеката, експертиза и сл.

Факултет подржава сталан и професионалан научно-истраживачки рад својих наставника, сарадника и студената, као и јавно представљање и објављивање резултата таквог рада.

Наставници, сарадници и студенти не смеју употребљавати обележја Факултета, односно Универзитета у комерцијалне сврхе.

Наставници, сарадници и студенти који не поштују обавезе из претходног става, чине повреду радне дисциплине.

Наставно особље Факултета у свом научно-истраживачком раду ужива заштиту интелектуалне својине према највишим стандардима и има сва права која произлазе из тога, у складу са Законом.

Факултет је дужан да поштује право интелектуалне својине трећих лица.

3. ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ

Члан 10

Факултет у свом саставу има следеће организационе јединице:

1. Наставно-научну јединицу коју чини наставно особље;
2. Ненаставну јединицу чини особље које обавља стручне и административне послове и то:
 - Служба за правне и кадровске послове;
 - Студентска служба;
 - Служба за библиотечку делатност;
 - Служба за информатичку делатност;
 - Студентски парламент.

Одлуку о организовању и укидању организационих јединица Факултета за културу и медије доноси Савет Факултета на предлог Наставно-научног већа Факултета.

4. ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА

Члан 11

Органи Факултета су:

- Савет – орган управљања;
- Декан – орган пословођења;
- Наставно-научно веће – стручни орган;
- Студентски парламент;

Савет Факултета

Члан 12

Надлежност Савета:

1. Доноси статут, на предлог стручног органа;
1. Доноси финансијски план, на предлог стручног органа и сагласности Савета Универзитета;
2. Усваја извештај о пословању и годишњи обрачун, на предлог стручног органа;
3. Даје сагласност на одлуке о управљању имовином високошколске установе, у складу са одлукама Универзитета;
4. Доноси одлуке о висини школарине, на предлог стручног органа, у складу са одлукама Универзитета ;
5. Подноси извештај оснивачу о пословању најмање једанпут годишње ;
6. Доноси општи акт о дисциплинској одговорности ;
7. Врши избор екстерног ревизора финансијског пословања високошколске установе;
8. Доноси одлуке о учешћу Факултета у пројектима са институцијама Универзитета „Дон Незбит“ и другим домаћим или страним партнерима;
9. Усваја план и програм инвестиција и одлучује о коришћењу средстава за инвестиције;
10. Доноси програм рада Факултета за наредну школску годину;
11. Одлучује о статусу, називу и седишту Факултета;
12. Доноси одлуку о изменама или допунама делатности Факултета;
13. Доноси одлуку о изгледу знака Факултета;
14. Оснива правна лица, фондације и фондове, у складу са Статутом;
15. Доноси општа акта Факултета у складу са Законом, Статутом Факултета и другим прописима;
16. Доноси одлуку о организовању и укидању унутрашњих организационих јединица;
17. Предлаже Савету Факултета именовање декана и продекана;
18. Одлучује у другом степену, у складу са Законом;
19. Доноси пословник о свом раду;

О питањима из става 1. овог члана Савет одлучује већином гласова укупног броја чланова.

Члан 13

Савет Факултета може образовати сталне и повремене комисије у циљу разматрања појединих питања из свог делокруга.

Члан 14

Савет има 5 чланова, у следећем саставу:

- 2 представника Факултета који се именују из реда запослених;
- 1 представника студената из реда студената Факултета
- 2 представника оснивача које именује оснивач

Мандат чланова Савета траје три године и тече од дана конституисања Савета.

Мандат члана Савета који је накнадно изабран траје до истека мандата Савета.

Члан 15

Конститутивну седницу Савета сазива председник Савета или најстарији члан Савета у ранијем сазиву и њом руководи до избора председника.

На првој седници врши се верификација мандата изабраних и именованих чланова Савета и бира се председник Савета.

Члан 16

Председник Савета бира се из реда чланова – представника Факултета у звању наставника.

Председника Савета бира Савет тајним гласањем, већином гласова укупног броја чланова Савета.

Руковођење радом Савета

Члан 17

Председник сазива седницу Савета и руководи њеним радом.

У случају спречености, председника замењује заменик председника Савета. Савет доноси одлуке, по правилу, јавним гласањем.

Пословником о раду Савета уређује се сазивање, вођење, одлучивање и друга питања у вези са одржавањем седница и начином рада Савета.

Избор чланова Савета Факултета

Члан 18

Одлука о расписивању избора за чланове Савета, Савет доноси најкасније шест месеци пре истека свог мандата.

Наставно-научно веће и запослени у ваннастави врше избор чланова Савета из реда представника установе.

Кандидатом за члана Савета из реда представника установе сматра се предложени кандидат који је добио већину гласова присутних чланова Већа, односно присутних запослених у ваннастави на збору запослених у ваннастави, а под условом да присуствује већина од укупног броја чланова Већа, односно запослених.

Предлагање кандидата обавља се јавним гласањем.

Одлуку о избору чланова Савета из реда представника установе доноси Веће, односно запослени у ваннастави, већином гласова укупног броја чланова Већа односно запослених у ваннастави, под условом да је гласало више од две трећине укупног броја чланова Већа, односно запослених у ваннастави.

Престанак чланства у Савету

Члан 19

Члану Савета престаје чланство:

1. истеком мандата
2. пре истека мандата (на лични захтев, престанком својства које је било основ за именовање, односно избор, због спречености да обавља дужност члана Савета дуже од 3 месеца, разрешењем).

Савет доноси одлуку о престанку чланства без гласања, на седници на којој је констатовано наступање случаја.

Савет доноси одлуку о разрешењу члана Савета већином присутних чланова под условом да присуствује већина од укупног броја чланова Савета.

5. ОРГАНИ ПОСЛОВОЂЕЊА

Избор декана и продекана

Члан 20

Декана Факултета бира и разрешава Савет Универзитета, на предлог ректора Универзитета на период од три године, са могућношћу једног поновног избора. У поступку избора декана, Савет прибавља мишљење Наставно-научног већа.

Декан се бира из реда наставника високошколске установе који су у радном односу са пуним радним временом, а изабрани су на неодређено време. Декан се бира из реда редовних професора Факултета.

Декану у раду помажу продекани.

Факултет има три продекана, и то: продекана за студије првог степена, продекана за студије другог и трећег степена и научно-истраживачки рад и студента продекана.

Продекане на предлог декана бира Савет, из реда наставника у радном односу са пуним радним временом на Факултету, који реализују студијски програм на Факултету.

Мандат продекана траје три године, уз могућност поновног избора.

Студента продекана бира Савет на предлог декана, а по прибављеном мишљењу Студентског парламента Факултета на мандатни период од годину дана.

Декан може да образује комисије или друга радна повремена или стална тела, ради давања мишљења и предлога о одређеним питањима из делокруга свог рада.

Заступање и представљање

Члан 21

Факултет заступа и представља декан Факултета.

Декан има право да предузима све правне радње у име и за рачун Факултета, у оквиру овлашћења датих Законом и Статутом.

У случају спречености декана замењује продекан или лице које он овласти.

Декан

Члан 22

Декан је орган пословођења Факултета.

Декан има права и обавезе прописане Законом и Статутом Факултета.

Надлежност декана

Члан 23

1. заступа и представља Факултет;
2. организује и руководи радом Факултета;
3. представља Факултет у складу са Статутом;
4. председава седницама Већа Факултета;
5. доноси опште акте Факултета у складу са законом, другим прописима и Статутом;
6. предлаже програм рада и план развоја Факултета за наредну годину;
7. доноси правилник о организацији и систематизацији послова и радних задатака;
8. предлаже доношење извештаја о раду Факултета за текућу школску годину;

9. доноси одлуке у складу са Статутом и другим општим актима Факултета;
10. закључује уговоре у име Факултета;
11. стара се о законитости рада и пословања Факултета;
12. стара се о примени општих аката Факултета;
13. одговоран је за законитости рада Факултета;
14. расписује конкурс за избор наставника и сарадника;
15. доноси одлуку о потреби заснивања радног односа за обављање послова ненаставног особља;
16. закључује и отказује уговоре о раду и друге уговоре за потребе Факултета;
17. решава о правима и обавезама запослених, у складу са Законом, Статутом и другим општим актима Факултета;
18. решава молбе, жалбе и приговоре студената и запослених;
19. потписује дипломе које издаје Факултет;
20. образује дисциплинску комисију за утврђивање одговорности запослених;
21. образује друга радна, повремена или стална тела и друге комисије, ради давања мишљења и предлога о одређеним питањима из делокруга Факултета;
22. обавља и друге послове у складу са Законом, Статутом и општим актима.

Декан је самосталан у обављању послова из свог делокруга, а за свој рад одговара Савету Факултета, Савету Универзитета и ректору.

Декан најмање једном годишње подноси извештај о свом раду Већу, Савету Факултета, Савету Универзитета и ректору.

Декан учествује у раду Савета по позиву, без права одлучивања.

Члан 24

Савет Факултета покреће поступак за избор декана најкасније шест месеци пре истека мандата за који је декан изабран.

У случају престанка дужности декана пре истека мандата, Савет факултета доноси одлуку о покретању поступка за избор декана на истој седници на којој је донета одлука о престанку дужности декана, односно разрешењу декана.

Члан 25

Савет Универзитета доноси одлуку о избору декана, тајним гласањем, већином гласова укупног броја чланова Савета.

Уколико предложени кандидат за декана на Савету не буде изабран, процедура избора се у целини понавља са новим предлогом.

Члан 26

Ректор Универзитета предлаже кандидата за декана.

У поступку избора декана Савет прибавља мишљење Наставно-научног већа Факултета.

Престанак дужности декана

Члан 27

Дужност декана Факултета престаје:

1. истеком мандата и
2. пре истека мандата (на лични захтев, стицањем услова за престанак радног односа, разрешењем).

Одлуку о престанку дужности декана, осим у сличају разрешења, доноси Савет без расправе и гласања, на седници на којој је констатовано наступање случаја.

Разрешење декана

Члан 28

Декан може бити разрешен дужности пре истека мандата ако:

1. не испуњава дужност декана;
2. не придржава се закона, других прописа и аката Факултета;
3. злоупотреби положај декана;
4. предузима активности које штете угледу и интересима Факултета;
5. престане да испуњава услове за избор за декана,
6. не обавља дужност декана дуже од три месеца због спречености или одсуства.

Иницијативу за разрешење декана могу дати Савет Факултета и ректор.

Иницијатива за разрешење декана мора бити у писаном облику, са образложењем разлога за разрешење декана.

Одлуку о разрешењу декана Савет доноси већином гласова укупног броја чланова.

Вршилац дужности декана

Члан 29

Савет именује вршиоца дужности декана, на предлог ректора, већином гласова укупног броја чланова Савета.

Вршилац дужности декана именује се у случајевима када је декану престала дужност пре истека мандата, на истој седници Савета на којој је донета одлука о престанку дужности декана, односно разрешењу.

Вршилац дужности декана именује се и у случају када је декану престала дужност због истека мандата а нови декан није изабран, на седници Савета на којој је донета одлука о престанку дужности декана.

Вршилац дужности декана има сва права, обавезе и одговорности декана.

Надлежност и састав Наставно-научног већа

Члан 30

Наставно-научно веће Факултета чине:

1. декан ;
2. продекани
3. наставници, истраживачи и сарадници, запослени са пуним радним временом, који реализују студијске програме високошколске установе
4. представници студената изабрани од стране Студентског парламента

Поступак сазивања, одлучивања, начин рада Наставног већа и друга питања уређују се Пословником о раду већа.

Члан 31

Наставно-научно веће:

1. доноси одлуке о питањима од интереса за реализацију процеса наставе, као и осигурања квалитета наставе, реформу студијских програма, анализу ефикасности студирања и утврђивању ЕСПБ бодова; у раду наставно-научног већа учествује 20% представника студената које бира студентски парламент факултета;
2. разматра и предлаже савету Факултета студијске програме као и измену студијских програма;
3. усваја план и програм рада за текућу школску годину и усваја извештај научно-истраживачке делатности за протеклу годину и план рада научно-истраживачке делатности за следећу школску годину.
4. врши избор у звање сарадника,
5. одређује комисију за писање реферата о кандидатима за избор у звање наставника и сарадника;
6. образује комисију за оцену подобности кандидата и нучне заснованости теме мастер рада, магистарске тезе и докторске дисертације;
7. образује комисију за оцену и одбрану дипломског рада, мастер рада, магистарске тезе, специјалистичког рада и докторске дисертације;
8. утврђује предлог за избор у наставничка и сарадничка звања;
9. доноси акт о критеријумима и условима преноса ЕСПБ бодова;

10. одређује политику уписа студената,
11. уређује услове и начин уписа кандидата на одобрене односно акредитоване студијске програме;
12. утврђује број студената који се уписује на студијске програме,
13. бира представнике у органе факултета и предлаже представнике у органе универзитета;
14. утврђује предлог кандидата за декана и продекане;
15. доноси пословник о свом раду;
16. предлаже студијске програме, укључујући студијске програме за стицање заједничке дипломе;
17. ближе уређује правилник о студирању на факултету;
18. ближе уређује услове и начин остваривања студијских програма студирања на даљину;
19. доноси стандарде, прописује начин и поступак за самовредновање и оцењивање квалитета;
20. прати међународну сарадњу факултета;
21. именује чланове комисија и одбора већа;
22. доноси правилник о дисциплинској и материјалној одговорности запослених;
23. доноси правилник о дисциплинској одговорности студената;
24. доноси Кодекс о академском интегритету на Факултету;
25. обавља и друге послове утврђене статутом и другим општим актима.

Начин одлучивања на Већу

Члан 32

Веће Факултета доноси одлуке из своје надлежности већином гласова укупног броја чланова који имају право да учествују у одлучивању.

У поступцима за стицање научног назива доктора наука, магистра наука и специјалисте право одлучивања имају само чланови Већа из редова наставника у звању: доцента, ванредног и редовног професора.

У поступцима за стицање наставничких звања право одлучивања имају чланови Већа у истом или вишем звању.

Поступак сазивања, вођења, одлучивања и друга питања везана за одржавање седница и рад Већа уређује се Пословником о раду, који доноси Веће.

Комисије и одбори Већа

Члан 33

Веће може да образује сталне или повремене комисије и одборе.

Сталне комисије и одбори су:

1. комисија за упис на основне академске студије првог степена;
2. комисија за упис на мастер академске студије;
3. комисија за упис на докторске студије;
4. статутарна комисија;
5. наставна комисија;
6. комисија за пријем захтева за признавање страних високошколских исправа;
7. дисциплинска комисија за утврђивање одговорности студената;
8. дисциплинска комисија за утврђивање одговорности запослених;
9. комисија за обезбеђење и контролу квалитета;
10. комисија за самовредновање и оцену квалитета;
11. комисија за контролу квалитета студијског програма основних академских студија;
12. комисија за контролу квалитета студијског програма мастер академских студија;
13. комисија за контролу квалитета студијског програма докторских студија;
14. друге комисије

Веће доноси одлуку којом утврђује састав и број чланова сталних или повремених комисија и одбора, већином гласова укупног броја чланова Већа.

Сталне комисије се образују на период од три године.

Надлежност и састав студентског парламента

Члан 34

Студентски парламент је орган високошколске установе.

Начин избора и број чланова студентског парламента утврђује се Правилником о студентском парламенту.

Мандат чланова студентског парламента траје годину дана.

Делокруг студентског парламента

Члан 35

Студентски парламент Факултета је орган преко којег студенти остварују своја права и штите своје интересе на Факултету.

Студентски парламент:

1. бира и разрешава председника и потпредседника Студентског парламента;
2. бира и разрешава представнике студената у органима и телима Факултета;

3. предлаже представнике у органима и телима Универзитета;
4. доноси план и програм активности Студентског парламента;
5. разматра питања у вези са унапређењем мобилности студената, заштитом права студената и унапређењем студентског стандарда;
6. организује и спроводи програме ваннаставних активности студената;
7. учествује у поступку самовредновања Факултета;
8. остварује студентску међуфакултетску и међународну сарадњу;
9. обавља и друге послове у складу са Законом, Статутом и општим актима Факултета и Универзитета.

Студентски парламент има правилник којим уређује своју организацију, начин рада и друга питања од значаја за свој рад.

Избор Студентског парламента

Члан 36

Студентски парламент Факултета бирају непосредно, тајним гласањем, студенти уписани у школској години у којој се врши избор на студијске програме који се остварују на Факултету.

Избор чланова Студентског парламента Факултета одржава се у априлу, најкасније до 10. у месецу, односно истовремено са избором чланова студентског парламента Универзитета.

Веће Факултета доноси општи акт којим се уређује начин избора и број чланова Студентског парламента Факултета.

Конститутивна седница новог сазива Студентског парламента Факултета одржава се до 20. априла.

Члану Студентског парламента Факултета коме је престао статус студента на студијском програму који се остварује на Факултету престаје мандат даном престанком статуса, а допунски избори се спроводе у року од 15 дана.

Библиотечка делатност

Члан 37

Факултет својом библиотеком организује и врши послове које се тичу књижног фонда факултета и документације. Библиотека се стара о набавци књига и других публикација, обрађује, чува и даје на коришћење књижни фонд, прикупља, сређује и чува податке о књижном фонду, као и документа и публикације који су од значаја за наставни и научни рад на факултету.

Општим актом, које доноси Наставно – научно Веће одређују се услови коришћења књижног фонда, документације и раду библиотеке.

Радам библиотеке управља библиотечки одбор.

Рачунарско – информациона делатност

Члан 38

Рачунарско – информациони послови на Факултету обављају се у области научноистраживачке делатности, техничке подршке при извођењу наставе, на класичан начин и студијама на даљину, рада студентске службе, рада финансијске службе, рада библиотечке службе, рада секретаријата и деканата, набавке и одржавања рачунарске опреме, одржавања рачунарске мреже, уређења и одржавања сајтова, рекламирања и промоције Факултета.

Факултет може у области информационих послова обављати и друге делатности везане за процес наставе и научно-истраживачког рада, а нарочито за израду пројеката, студија, реализацију курсева и семинара и других послова.

6. ФИНАНСИРАЊЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

Члан 39

Факултет стиче средства за обављање своје делатности у складу са Законом и Статутом, из следећих извора:

1. средстава која обезбеђује оснивач;
2. школарине,
3. донација, поклона и завештања;
4. средстава за финансирање стручног рада;
5. пројеката и уговора у вези са реализацијом наставе и консалтинг услуга;
6. накнада за комерцијалне и друге услуге;
7. пружањем едукативних услуга из области односа с јавношћу, новинарства, менаџмента у култури итд.;
8. оснивачких права и из уговора са трећим лицима,
9. приходи од продаје књига, монографија, брошура и других публикација;
10. пројеката и уговора о сарадњи са домаћим и иностраним високошколским установама, фондацијама и међународним организацијама
11. других извора у складу са Законом.

Члан 40

Средства из члана 39 Факултет користи за:

1. материјалне трошкове, текуће и инвестиционо одржавање;
2. плате запослених у складу са законом и уговором о раду;
3. опрему за обављање научно-истраживачког и стручног рада који је у функцији подизања квалитета наставе;
4. библиотечки фонд;
5. научно и стручно усавршавање запослених;
6. подстицање развоја наставно-научног подмлатка;
7. рад са даровитим студентима;
8. међународну сарадњу;
9. развој информационог система;
10. издавачку делатност;
11. рад Студентског парламента и ваннаставну делатност студената;
12. друге намене, у складу са Законом.

Школарина

Члан 41

Факултет стиче средства из школарине на основу одлуке Савета, а на предлог Већа Факултета.

Висина школарине одређује се у складу са планом уписа за наредну школску годину и потребним средствима за функционисање наставно-образовног и научног рада, имајући у виду све услове за обезбеђивање, проверу, унапређење и развој квалитета студијских програма.

Факултет утврђује висину школарине за наредну школску годину, за све студијске програме, пре расписивања конкурса за упис нових студената.

Школарина на Факултету обухвата трошкове студија за једну школску годину, односно за стицање 60 ЕСПБ бодова (у даљем тексту: бодови).

За предмете које студент по свом захтеву уписује у обиму изнад 60 ЕСПБ бодова плаћа се сразмерна додатна школарина.

Школарина обухвата накнаде за редовне услуге које Факултет пружа студенту у оквиру остваривања студијског програма.

Редовне услуге из претходног става овог члана утврђује Савет на предлог Већа Факултета.

7. ОСОБЉЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

Наставно и ненаставно особље

Члан 42

Наставно особље Факултета чине лица која остварују наставни, научни, и истраживачки рад.

Наставно особље чине: наставници, истраживачи и сарадници.

Ненаставно особље Факултета чине лица која обављају стручне, административне и техничке послове.

Наставно особље

Члан 43

Наставник и сарадник се бира за ужу научну област, а сходно Правилнику о минималним условима за стицање звања наставника.

Члан 44

У погледу права, обавеза и одговорности запослених на Факултету, примењује се закон којим се уређује рад, ако Законом о високом образовању није другачије предвиђено.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених на Универзитету одлучују ректор, декани, односно руководиоци организационих јединица.

Члан 45

Звања наставника Факултета су: предавач, доцент, ванредни професор, редовни професор, наставник страног језика.

Члан 46

Наставник и сарадник се бира за ужу научну област.

Члан 47

Факултет по претходној сагласности Универзитета расписује конкурс за заснивање радног односа и избора у звање наставника односно сарадника за уже области утврђене општим актом факултета.

Одлуку о расписивању конкурса доноси ректор.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона, који има заснован радни однос на једном од факултета на универзитету „Дон Незбит“, може засновати радни однос на Факултету, без расписивања конкурса, закључивањем уговора о раду, у истом звању, за исту ужу научну област, на основу одлуке Већа.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона, који има заснован радни однос на неком од факултета ван Универзитета „Дон Незбит“, може засновати радни однос на факултету у саставу Универзитета, на основу одлуке Сената по расписаном конкурс, на предлог Комисије да се призна стечено звање на матичном Факултету, за исту ужу научну област.

Услови за избор у звање наставника

Члан 48

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

У звање наставника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом и Правилнику о минималним условима за стицање звања наставника.

У звање доцента може бити изабрано лице које има и научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама.

У звање доцента може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, научне, односно стручне, радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, као и услове утврђене Правилником о избору у звање наставника.

У звање ванредног професора може бити изабрано лице које, поред услова из става 4 овог члана, има и више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење (пројекат, студију, патент, оригинални метод, нову сорту и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира, и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима, као и услове утврђене Правилником о избору у звање наставника.

У звање редовног професора може бити изабрано лице које поред услова из става 5 овог члана има и већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник, монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, учешће у завршним радовима на

специјалистичким и мастер академским студијама, као и услове утврђене Правилником о избору у звање наставника..

Сарадник у настави

Члан 49

Факултет може изабрати у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Наставно-научно веће Факулета формира комисију за писање реферата, разматра извештај и након усвајања ставља га на увид јавности 30 дана, објављивањем на сајту Факултета или у средствима јавног информисања.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Уговоре из овог члана закључује декан.

Сарадник ван радног односа

Члан 50

Факултет може изабрати у звање сарадника у настави ван радног односа (демонстратора и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента академских студија првог или другог степена, студента интегрисаних академских студија, или студента струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном оценом најмање 8 (осам).

Посебни услови за избор у звање из става 1. Овог члана утврђују се општим актом високошколске установе.

Са лицем из става 1. Овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Асистент

Члан 51

Факултет бира у звање асистента студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Наставно-научно веће Факулета формира комисију за писање реферата, разматра извештај и након усвајања ставља га на увид јавности 30 дана, објављивањем на сајту Факултета или у средствима јавног информисања.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Факултет може продужити уговор о раду на још три године и асистентима који су стекли научни назив доктора наука.

Уговоре из овог члана закључује декан.

Наставници страних језика и вештина

Члан 52

Наставу страних језика, односно вештина, може осим лица које има звање наставника високошколске установе у складу са законом, изводити и наставник страног језика, односно вештина који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Заснивање радног односа и стицање звања наставника

Члан 53

Факултет расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника и сарадника за уже научне области утврђене Статутом односно одлуком наставно-научног већа.

Одлуку о расписивању конкурса доноси ректор.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника може се објавити у средствима јавног информисања или на сајту Универзитета односно доступан је јавности.

Члан 54

Наставно-научно веће Факултета образује Комисију за писање реферата о кандидатима за избор у звање наставника и сарадника, на првој седници, по закључењу конкурса.

Комисија се састоји од најмање три наставника из научне области за коју се врши избор.

Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира односно у било ком звању наставника када се врши избор у сарадничка звања.

Члан 55

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана именована.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о научном и стручном раду кандидата, мишљење о испуњености услова кандидата за избор у звање и на радно место наставника односно сарадника као и предлог за избор у одређено звање.

Извештај комисије за избор наставника разматра наставно-научно веће факултета и по усвајању упућује га надлежном одбору Универзитета на разматрање.

Извештај комисије за избор сарадника разматра наставно-научно веће факултета и по усвајању истиче га на увид јавности објављивањем на сајту Универзитета или у средствима јавног информисања.

Члан 56

Надлежни одбор Сената разматра извештај Комисије за избор наставника и након усвајања истиче га 30 дана на увид јавности, објављивањем на сајту Универзитета „Дон Незбит“ или у средствима јавног информисања.

Наставно-научно веће разматра извештај Комисије за избор сарадника о након усвајања истиче га 30 дана на увид јавности, објављивањем на сајту Универзитета „Дон Незбит“ или у средствима јавног информисања.

Члан 57

По истеку рока из става 1 претходног члана, надлежни одбор доставља извештај Сенату на даљи поступак.

По истеку рока из става 2 претходног члана, Факултет одлучује о избору сарадника.

Члан 58

Сенат одлучује о избору у звање наставника, а факултет о избору сарадника ако је присутно најмање две трећине чланова који имају право да одлучују.

Одлуку о избору у звање наставника доносе чланови Сената из реда наставника у истом или вишем звању.

Приликом избора у звања наставника, цене се следећи елементи: оцена о резултатима научног, истраживачког односно уметничког рада, оцена о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцена о резултатима педагошког рада, као и оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцену о резултатима постигнутим у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка даје високошколска јединица у оквиру које наставник изводи наставу.

У оцењивању резултата улази мишљење комисије за избор у звање а сходно Одлуци о извођењу приступног предавања.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената.

Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова који имају право да одлучују.

Гласање је по правилу јавно.

Са изабраним лицем уговор о раду закључује декан факултет.

Члан 59

Наставници и сарадници стичу звања и заснивају радни однос у следећем трајању:

1. редовни професор– на неодређено време;
2. ванредни професор и доцент – на пет година;
3. наставник страног језика и наставник вештина – на четири године;
4. асистент – на три године, са могућношћу продужења за још три године;
5. сарадник у настави – на годину дана, са могућношћу продужења за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Члан 60

Универзитет односно факултету у саставу Универзитета утврђују политику запошљавања, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници који изводе наставу, по правилу, заснивају радни однос са пуним радним временом.

Члан 61

Поступак за реизбор, односно за избор у ново звање покреће се, по правилу, 6 месеци пре истека рока избора у претходно звање.

Члан 62

Наставник може поново бити бирани у исто звање.
Уколико наставник или сарадник не буде изабран у више звање или поново биран у исто звање, престаје му радни однос на факултету.
Решење о престанку радног односа доноси декан.

Гостујући професор

Члан 63

Сходно својим плановима и потребама, Факултет без расписивања конкурса може да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1 овог члана уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Професор по позиву

Члан 64

Факултет може ангажовати истакнутог научника или уметника који није запослен у тој високошколској установи да одржи, као професор по позиву, до осам часова наставе у семестру.

Одлуку о ангажовању доноси Сенат, односно наставно-научно веће факултета, а права и обавезе професора по позиву уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописан општим актом високошколске установе из става 1 овог члана.

Професор емеритус

Члан 65

Факултет може, на предлог наставно-научног већа факултета или друге високошколске јединице, да додели звање професора емеритуса редовном професору, у пензији, који се посебно истакао својим научним, односно уметничким радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног, односно наставно-уметничког подмлатка у области за коју је изабран.

Професор емеритус има право да учествује у извођењу свих облика наставе на академским студијама трећег степена, у ужој области за коју је изабран, бити ментор и члан комисије у поступку израде и одбране дисертација на тим студијама, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитета и учествовати у научноистраживачком раду.

Поступак доделе звања професора емеритуса покреће надлежни одбор Сената, на основу образложеног предлога наставно-научног већа факултета.

Одбор Сената утврђује предлог и доставља Сенату на одлучивање.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1 овог члана уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе. Уговор на основу одлуке Сената, са лицем изабраним у звање професор емеритус, закључује ректор. Укупан број професора емеритуса не може бити већи од 3% од укупног броја наставника Универзитета.

Поступак за доделу звања професор емеритус покреће високошколска установа у којој је лице провело најмање пет година у радном односу са пуним радним временом.

Лица у научним звањима – истраживач

Члан 66

Лице изабрано у научно звање на начин и по поступку прописаним законом којим је регулисана научноистраживачка делатност, може да изводи наставу на докторским студијама, бити ментор и члан комисије у поступку израде и одбране дисертација на тим студијама, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета и учествовати у научноистраживачком раду, у складу са Законом и Статутом.

Уколико лице из става 1 овог члана нема заснован радни однос на факултету, са њим се закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Члан 67

Наставник изабран у звање по одредбама Закона, који има заснован радни однос на Факултету, може засновати радни однос на другом факултету у саставу Универзитета „Дон Незбит“, без расписивања конкурса, закључивањем уговора о раду, у истом звању, за исту ужу научну област, на основу одлуке Већа.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона, који има заснован радни однос на једном од факултета ван Универзитета „Дон Незбит“, може засновати радни однос на факултету у саставу Универзитета, на основу одлуке Сената по расписаном конкурс, на предлог Комисије да се призна стечено звање на матичном Факултету, за исту ужу научну област.

Ненаставно особље

Члан 68

Ненаставно особље чине стручне службе факултета које обављају правне, административне, кадровске, финансијско-рачуноводствене, библиотечке, издавачке, информатичке послове, послове обезбеђења, одржавања и друге послове који су од заједничког интереса за делатност факултета.

Рад стручних и других служби организује и координира генерални секретар или извршни директор Универзитета.

Организација и рад стручних служби уређује се општим актом о организацији и систематизацији послова и радних задатака и другим актима о раду појединих служби, које доносе органи факултета.

Политика запошљавања на Факултету

Члан 69

Факултет утврђује политику запошљавања, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници, по правилу, заснивају радни однос са пуним радним временом, у складу са општим актом високошколске установе.

8. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ НА ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ

Права и обавезе запослених

Члан 70

У погледу права, обавеза и одговорности запослених на факултету, примењује се Закон о раду.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених на високошколској установи, решења доноси ректор.

Права и обавезе наставника и сарадника

Члан 71

Наставници имају право и обавезу да:

1. у потпуности одрже наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;

2. воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом високошколске установе;
3. организују и изводе научноистраживачки рад;
4. припремају и одабирају доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет за који су изабрани;
5. редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
6. држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма;
7. предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
8. буду ментори студентима при изради завршних радова и дисертација;
9. развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
10. се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу с општим актом који доноси Сенат;
11. обављају и друге послове утврђене Законом, овим статутом и општим актима Универзитета.

Члан 72

Сарадници имају право и обавезу да:

1. припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника;
2. помажу наставнику у припреми научно-наставног процеса;
3. учествују у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом извођења наставе;
4. обављају консултације са студентима;
5. раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан научноистраживачки рад, у сврху стицања вишег академског степена, односно доктората;
6. развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
7. се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу с општим актом који доноси Сенат;
8. обављају и друге послове у складу са Законом, овим статутом и општим актима Универзитета, односно факултета.

Члан 73

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник Факултета може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи, само уз претходно одобрење стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос по претходно прибављеном мишљењу ректора.

Ректор може забранити, ограничити или условити уговор наставника, истраживача или сарадника из става 1 овог члана са правним лицима изван Универзитета или са предузетницима, ако би се таквим уговором негативно утицало на рад или репутацију Универзитета и високошколских јединица у његовом саставу, или ако је реч о уговору с организацијом која својом делатношћу конкурише Универзитету, односно високошколској јединици у његовом саставу.

Закључивање уговора о радном ангажовању на другој високошколској установи без претходног одобрења стручног органа високошколске установе у оквиру које наставник, односно сарадник има заснован радни однос, као и непоштовање налога ректора из ст. 2 и 3 овог члана, представљају повреде радне дисциплине.

Плаћено одсуство

Члан 74

Наставнику после пет година рада проведених у настави на високошколској установи ректор може да одобри плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања, на његов образложен захтев.

Мировање радног односа и изборног периода

Члан 75

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Престанак радног односа наставника

Члан 76

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику из става 1 овог члана у звању ванредног или редовног професора, односно професора струковних студија може бити продужен радни

однос до три школске године, под условима и на начин предвиђен Статутом Универзитета, односно друге самосталне високошколске установе.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Наставник из става 3 овог члана може задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама, најдуже још две школске године.

На основу одлуке одговарајућег стручног органа, наставник из става 3 овог члана може изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама, најдуже још две школске године.

Забрана обављања посла наставника

Члан 77

Лице из члана 62 став 4 Закона о високом образовању не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1 овог члана има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2 овог члана престаје радни однос, у складу са законом.

Ненаставно особље

Члан 78

Стручне, административне и техничке послове, укључујући правне, рачуноводствено-финансијске и студијско-аналитичке послове на Универзитету обављају унутрашње организационе јединице; универзитетска библиотека, сектор за међународну сарадњу, центар информационог система Универзитета, студентска служба, финансијско-рачуноводствени сектор, сектор плана и анализе, комерцијални сектор, правни сектор, сектор општих послова, сектор издавачке делатности.

9. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ И КОНТРОЛА КВАЛИТЕТА РАДА ФАКУЛТЕТА

Самовредновање и оцена квалитета

Члан 79

Факултет спроводи поступак самовредновања и оцењивања квалитета својих студијских програма, наставе и услова рада, научно-истраживачког рада, оцењивања студената, оцењивање наставника и сарадника, оцењивање уџбеника и литературе, простора и опреме, финансирања и друго.

Самовредновање се спроводи на начин прописан општим актом Факултета.

У поступку самовредновања разматра се и оцена студената.

Рад Комисије за контролу квалитета уређен је Правилником за контролу квалитета.

Самовредновање се спроводи сваке треће године.

Циљ самовредновања је обезбеђење и побољшање квалитета наставног процеса и студијског програма и услова рада.

Самовредновање спроводи комисија за самовредновање, коју именује Веће на предлог декана.

Председник комисије за самовредновање и декан својим потписима гарантују за тачност свих навода у извештају о самовредновању.

Извештај о самовредновању садржи податке о поступку обезбеђења квалитета у свим областима квалитета, резултатима спроведених поступака и предложених корективних мера.

Извештај о самовредновању садржи и општу оцену испуњености стандарда, са предлогом мера за унапређење квалитета.

Наставно особље својим радом, стручношћу и залагањем доприносе квалитету наставе и научноистраживачког рада факултета односно Универзитета, а тиме обезбеђују спровођење стратегије, стандарда и поступка за обезбеђење квалитета. Стога су одговорни за:

1. Израду наставних планова и програма за предмете који су им додељени да на њима обављају наставу. Наставни планови и програми морају бити усаглашени са курикулумом предмета за који је факултет односно Универзитет претходно добио акредитацију.
2. Савесно одржавање тј. реализацију часова предавања и вежби који морају бити усаглашене са претходно израђеним наставним плановима и програмима при чему се у реализацији наставе морају придржавати литературе која је дефинисана курикулумом предмета за који је факултет односно Универзитет претходно добио акредитацију.
3. Истинито вођење дневника рада након сваког одржаног часа предавања односно вежби за предмет на којем држе наставу.

4. Непристрасно и објективно спровођење испита на начин дефинисан курикулумом предмета за који је факултет односно Универзитет претходно добио акредитацију и то у време које је предвиђено распоредом испита.
5. Истинито и објективно вођење записника са испита у сваком испитном року и предају тог записника и испитних пријава студентској служби у року од 3 дана по одржаном испиту.
6. Квалитетно одржавање консултација студентима у трајању од минимум 2 сата недељно у термину који је претходно објављен на сајту факултета.
7. Непристрасну и објективну комуникацију са студентима путем имејла.
8. Квалитетан научно истраживачки рад кроз објављивање минимум два рада годишње у часописима са SCI, SSCI листе или са листе Министарства науке, као и за учешће и савестан рад на научним пројектима које факултет, односно Универзитет спроводи а на којем су чланови пројектног тима.

Студенти утичу на квалитет Факултета и Универзитета својим активним учествовањем у управљању и контроли квалитета кроз активно учествовање у раду управних органа факултета и комисија за обезбеђење квалитета. Тиме директно утичу на доношење стратегије, стандарда и поступка за обезбеђење квалитета. Студентски представници учествују у раду органа Факултета, Комисије за обезбеђење и контролу квалитета Факултета, као и поступку спровођења евалуације наставе и дају предлоге за корективне мере.

Центар за обезбеђење квалитета Универзитета „Дон Незбит“ одржава постојећи систем за менаџмент квалитетом, спроводи одлуке о измени процедура и упутстава као и записа о квалитету које је донела Комисија за контролу квалитета Универзитета, организује и спроводи евалуацију квалитета наставе и служби факултета чланица, врши обраду података и подноси извештаје о евалуацији Комисији за контролу квалитета Универзитета, организује и спроводи интерне провере на свим факултетима чланицама и подноси извештаје о резултатима интерних провера Комисији за контролу квалитета Универзитета, води податке о статусу и резултатима спровођења корективних и превентивних мера које је прописала Комисија за контролу квалитета Универзитета, организује и спроводи обуке запослених о важећим процедурама и упутствима система за менаџмент квалитетом.

Комисија за контролу квалитета Универзитета својим радом директно утиче на стратешко управљање квалитетом Универзитета и факултета чланица и представља тело које, доносећи корективне мере проистекле из преиспитивања, анализе евалуације наставе, анализе интерних провера и анализе самооцењивања, обезбеђује квалитет Универзитета, факултета чланица, процеса који се обављају на

овим институцијама и свих ресурса који се користе у реализацији наставе и научноистраживачког рада.

Комисија за обезбеђење и контролу квалитета

Члан 80

Веће образује Комисију за обезбеђење и контролу квалитета на нивоу Факултета и дефинише поступке везане за праћење, контролу, унапређење и развој квалитета студијских програма, наставе и услова рада Факултета. Комисија припрема предлог стратегије, политике, стандарда, процедура, метода провере квалитета и врши унапређење организације обезбеђења квалитета, као и мере за изградњу културе квалитета.

Комисију чине продекан за наставу и научни рад, представници наставног и ненаставног особља Факултета и представници студената.

Комисија за обезбеђење и контролу квалитета усваја или редефинише политику управљања и контроле квалитета, усваја документа система квалитета, анализира извештаје система квалитета, развија и унапређује мотивационе елементе система квалитета и предлаже одговарајуће мере.

Одлуком о образовању комисије из става 1. овог члана утврђује се њен делокруг, динамика и начин рада.

У састав комисије из става 1. овог члана могу бити укључени и страни експерти.

Стручне послове за потребе комисије обављају стручне службе Факултета.

Комисија је главно тело и главни носилац обезбеђења и контроле квалитета у свим областима у којима је то потребно Факултету.

Комисија за самовредновање и оцену квалитета

Члан 81

Веће, на предлог декана, формира комисију за самовредновање и оцену квалитета.

Комисију за самовредновање и оцену квалитета чине продекан за наставу и научни рад, који је уједно и њен председник, наставници, запослени из ненаставне јединице и представници студентског парламента.

Комисија за самовредновање и оцену квалитета припрема предлоге за израду извештаја за спровођење самовредновања и оцену квалитета, прати реализацију мера из извештаја о самовредновању, прикупља податке релевантне за допуну или измену извештаја о самовредновању и врши измене извештаја.

Комисија у свом извештају мора да оцени испуњеност стандарда са предлогом мера за унапређење квалитета.

Стручне послове за потребе комисије обављају стручне службе Факултета.

Комисија за контролу квалитета студијског програма докторских студија

Члан 82

Комисија за контролу квалитета студијског програма докторских студија редовно и систематично спроводи контролу квалитета путем самовредновања и спољашњом провером квалитета, припрема предлоге за израду извештаја за спровођење самовредновања и оцену квалитета, прати реализацију извештаја и прикупља податке релевантне за допуну или измену извештаја о самовредновању и оцену квалитета.

Комисија има пет чланова и чине је представници наставног особља и представник студената.

10. СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ

Члан 83

Факултет остварује студије првог степена - основне академске, другог степена – мастер академске студије и студије трећег степена -докторске академске студије.

Основне академске студије трају четири године и њиховим завршетком стиче се 240 ЕСПБ бодова.

Мастер академске студије трају годину дана и њиховим завршетком стиче се 60 ЕСПБ бодова.

Докторске академске студије трају три године и њиховим завршетком стиче се 180 ЕСПБ бодова.

Факултет остварује студије првог степена - основне академске студије односа с јавношћу, учењем на даљину (DLS) у оквиру консултативних организационих јединица у Зајечару, Суботици и Јагодини, што ће се ближе уредити Правилником о извођењу DLS студија.

Члан 84

Факултет обавља студијске програме у оквиру ужих научних области:

1. култура – УДК 008
2. менаџмент/финансијски менаџмент - УДК 005
3. маркетинг, реклама, односи са јавношћу - УДК 658.8, 659
4. новинарство - УДК 070
5. социологија - УДК 316
6. књижевност - УДК 82
7. политичке науке- УДК 1.32
8. филозофија - УДК 17.03
9. монетарне и јавне финансије - УДК 336
10. правне науке-УДК 342
11. стилистика и реторика - УДК 808
12. страни језик - УДК 811
13. јавно мњење - УДК 659
14. методе друштвених наука - УДК 303
15. реторика –УДК 808
16. антропологија-УДК 572
17. односи с јавношћу

Стручни, академски и научни називи

Члан 85

Лице које заврши основне академске студије Менаџмент у култури и медијима, у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, стиче стручни назив дипломирани културолог, скраћени назив –дипл. културол.

Лице које заврши основне академске студије Новинарства, у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, стиче стручни назив дипломирани новинар, скраћени назив –дипл. новин.

Лице које заврши основне академске студије Односи с јавношћу, у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, стиче стручни назив дипломирани комуниколог, скраћени назив –дипл. комуник.

Лице које заврши мастер академске студије, стиче академски назив мастер културолог, скраћени назив – мастер култ.

Лице које заврши докторске студије модул Културологија, стиче академски назив доктор наука – културолошке науке, скраћени назив др, а за студијски програм докторских студија модул Комуникологија стиче академски назив доктор наука – комуниколошке науке, скраћени назив – др.

11. РЕЖИМ СТУДИЈА И СТУДЕНТИ

Упис студената

Члан 86

У прву годину основних студија може се уписати лице које има средње образовање, у четворогодишњем трајању.

Кандидат који конкурише за упис на студије полаже пријемни испит односно испит за проверу склоности и способности.

Редослед кандидата за упис у прву годину основних студија утврђује се на основу општег успеха постигнутог у средњем образовању и резултата постигнутих на пријемном испиту.

Правилником о студирању на Универзитету уређују се ближи услови уписа студената на студијске програме Факултета.

Школска година

Члан 87

Школска година организује се у два семестра: зимски и летњи.

Школска година, по правилу, почиње 1. октобра и завршава се 30. септембра.

Зимски семестар, по правилу, почиње 1. октобра и траје најкраће до 1. фебруара, односно најдуже до 15. фебруара.

Летњи семестар, по правилу, почиње након завршетка зимског семестра и траје до 30. септембра.

Реализација студијског програма (настава) у једном семестру траје 15 недеља.

Испитни рокови утврђени су Статутом и Правилником о студирању

Испитни рокови на првом, другом и трећем нивоу студија су:

1. јануарски испитни рок: 15. јануар – 15. фебруар
2. априлски испитни рок: две недеље у априлу
3. јунски испитни рок: 1. јун – 15. јули
4. септембарски испитни рок: 20. август – 12. септембар
5. октобарски испитни рок: 17. септембар - 30. септембар

Студент може да полаже испит по завршетку наставе из дотичног предмета, а најкасније до почетка наставе из тог предмета у наредној школској години.

Организација студија

Члан 88

На студијске програме које организује Факултет уписују се кандидати под условима и на начин уређен Законом, Статутом и Правилником о студирању.

Страни држављанин може се уписати на студијске програме из става 1. овог члана под истим условима као и домаћи држављанин, ако познаје језик на коме се изводи настава.

Проверу знања језика на којем се изводи настава врши комисија коју именује декан Факултета.

Услови, начин и поступак провере знања језика из става 2. овог члана уређују се Правилником о студирању.

Лице које се упише на студијске програме из става 1. овог члана стиче статус студента.

Члан 89

Услови, начин и поступак спровођења израде и одбране завршног рада, мастер рада и докторске дисертације уређује се осистемом квалитета Универзитета „Дон Незбит“ који је објављен на сајту Универзитета „Дон Незбит“

Конкурс за упис на студије

Члан 90

На предлог Наставно-научног већа Факултета, Савет универзитета утврђује број студената који се уписује на студијске програме који се организује на Факултету, у скалду са дозволом за рад.

Конкурс за упис на студије садржи: број студената за сваки студијски програм који се организује на Факултету, услове за упис, мерила за утврђивање редоследа кандидата, поступак спровођења конкурса, нађин и рокове за подношење жалбе на утврђени редослед , као и висину школарине.

Конкурс се објављује најкасније пет месеци пре почетка школске године.

Права и обавезе студената

Члан 91

Студент има право:

1. на упис, квалитетно школовање и објективно оцењивање;
2. на благовремено и тачно информисање о свим питањима која се односе на студије;
3. на активно учествовање у доношењу одлука, у складу са Законом;
4. на самоорганизовање и изражавање сопственог мишљења;

5. на повластице које произилазе из статуса студента;
6. на подједнако квалитетне услове студија за све студенте;
7. на образовање на језику националне мањине, у складу са законом;
8. на различитост и заштиту од дискриминације;
9. да бира и да буде биран у студентски парламент и друге органе високошколске установе.

Студент је дужан да:

1. испуњава наставне и предиспитне обавезе;
2. поштује опште акте установе;
3. поштује права запослених и других студената у високошколској установи;
4. учествује у доношењу одлука у складу са Законом и Статутом;

Испити

Члан 92

Испит је јединствен и полаже се усмено, писмено односно практично.

Студент полаже испит непосредно по окончању наставе из тог предмета, а најкасније до почетка наставе тог предмета у наредној школској години.

Број испитних рокова је пет.

После три неуспела полагања истог испита студент може тражити да полаже испит пред комисијом.

Студент са хендикепом има право да полаже испит на начин прилагођен његовим могућностима, у складу са општим актом високошколске установе.

Оцењивање

Члан 93

Рад студената у савлађивању појединог предмета континуирано се прати током наставе и изражава се у поенима.

Испуњавањем предиспитних обавеза и полагањем испита студент може остварити 100 поена.

Студијским програмом утврђује се сразмера поена стечених у предиспитним обавезама и на испиту.

Од укупног броја поена, најмање 30, а највише 70 поена мора бити предвиђено за активности и провере знања у току семестра (предиспитне обавезе).

Успех студента на испиту изражава се оценама 5 до 10.

Правилником о студирању ближе се уређује начин полагања испита и оцењивање на испиту, праћење и вредновање рада студената, саопштење резултата, јавност испита, приговор на оцену и друго.

Специфичности студирања на даљину се утврђују посебним Упутствима која су саставни део овог правилника;

Мировање права и обавеза студената

Члан 94

Права и обавезе студента могу мировати.

Студент уписује годину у којој мирују права и обавезе.

По престанку мировања, студент наставља студије према важећем образовном програму и условима студирања.

Права и обавезе студента мирују:

1. за време служења и дослужења војног рока;
2. ако је студент као војни обвезник позван у службу у непрекидном трајању од најмање једног семестра;
3. за време трудноће студенткиње и до 1 године старости детета;
4. због болничког лечења у трајању од најмање једног семестра и теже болести (што се доказује потврдом);
5. ако је упућен на стручну праксу у трајању од најмање шест месеци;
6. ако се упише на исти студијски програм универзитета у иностранству, по поступку који је предвиђен ЕСПБ правилима о упису на други универзитет;
7. за време припрема за олимпијске игре, светско или европско првенство у случају када има статус врхунског спортисте;
8. за време припрема за наступе у којима представља државу Србију, или наступа у њено име;
9. из посебних разлога личне природе.

Захтев за мировање права и обавеза подноси се пре наступања мировања, а након уписане студијске године на којој ће користити то право

Решење по захтеву за мировање права и обавеза студента доноси декан, односно директор.

Мировање права и обавеза траје најмање годину дана.

Студент коме мирују права и обавезе не губи статус студента.

Студент који је због болести или стручног усавршавања у трајању од најмање три месеца био спречен да полаже испит, може положити испит у првом наредном року, под одобрењу декана.

Престанак статуса студента

Члан 95

Статус студента престаје у случају:

1. исписивања са студија;
2. завршетка студија;
3. неуписивања школске студије;
4. кад не заврши студије до истека рока који се одређује у двоструком броју школских година потребних за реализацију студијског програма;
5. изрицања дисциплинске мере искључења са студија на високошколској установи.
6. из разлога личне природе.

Студент коме је престао статус студента има право да се упише на годину студија сходно броју ЕСПБ бодова према важећем образовном програму и условима студирања.

Студент из претходног става уписује годину студија по истеку последњег испитног рока претходне школске године.

Студент из става 2. овог члана дужан је да достави: уверење о положеним испитима, оригинал дипломе на увид, оверену копију дипломе и додатак дипломе.

Надлежна комисија доноси одлуку поводом молбе студента.

Члан 96

Студенту се на лични захтев може продужити рок за завршетак студија.

Декан доноси одлуку о продужетку рока за завршетак студирања, на образложеном молбу студента.

Члан 97

Дисциплинска одговорност студената уређена је Правилником о дисциплинској одговорности на Универзитету „Дон Незбит“.

12. ЕВИДЕНЦИЈЕ И ЈАВНЕ ИСПРАВЕ

Члан 98

Факултет води: матичну књигу студената, евиденцију о издатим дипломама и додацима диплома и записник о полагању испита., евиденцију о страним признатим високошколским исправама.

Евиденција из става 1 овог члана води се на српском језику, ћириличним писмом. На територији општине у којој је у службеној употреби и латинично

писмо, евиденција се води и тим писмом. Текст латиничним писмом исписује се испод текста ћириличним писмом.

Када се настава остварује на језику националне мањине, евиденција из става 1 овог члана води се на српском језику ћириличним писмом и на језику и писму националне мањине.

Матична књига студената трајно се чува.

База података и информациони системи

Члан 99

Факултет има информациони систем и води базу података.

База података представља скуп евиденција из члана 97. Закона о високом образовању које установа води у електронском облику.

Евиденције које води Факултет представљају скуп података о установи, студентима, родитељима (издржаваоцима) и запосленима.

Јединствени информациони систем универзитета чине обједињени подаци из евиденција свих високошколских установа у његовом саставу који се воде као јединствена база података.

Подаци у евиденцијама

Члан 100

Подаци о Факултету представљају скуп општих података којима се одређује правни статус високошколске установе, статус високошколске установе у систему високог образовања, подаци о студијским програмима које високошколска установа реализује, подаци о објекту високошколске установе, актима и органима високошколске установе, подаци о акредитацији високошколске установе и резултатима спољашњег вредновања високошколске установе.

Подаци о студентима, родитељима (издржаваоцима) и запосленима представљају скуп података о личности којима се одређује њихов идентитет, образовни, социјални и здравствени статус и потребна образовна, социјална и здравствена подршка.

За одређивање идентитета прикупљају се следећи подаци: име, презиме, име једног родитеља, пол, јединствени матични број грађана, број пасоша за стране држављане, датум рођења, место рођења, држава и адреса сталног становања, тип насеља сталног становања, национална припадност (без обавезе изјашњавања/уз писмену сагласност), брачни статус, држављанство, адреса, контакт телефон, фотографија и други подаци у складу са овим законом.

За одређивање образовног статуса студената прикупљају се подаци о претходно завршеној средњој школи, уписаном студијском програму, врсти студија и години првог уписа на студијски програм.

За одређивање социјалног статуса студената прикупљају се подаци о начину финансирања студија, начину издржавања током студија, месту становања (адреси) током студирања, типу смештаја током студирања, радном статусу студента током студирања, издржаваним лицима, школској спреми оба родитеља, радном статусу родитеља (издржаваоца) и занимању родитеља или издржаваоца.

За одређивање здравственог статуса студената прикупљају се подаци о потребама за пружањем додатне подршке приликом обављања свакодневних активности на високошколској установи.

Подаци о студентима прикупљају се путем обрасца чији садржај прописује републички орган надлежан за послове статистике, а који се може попуњавати у електронској или папирној форми.

У информационом систему се такође води евиденција о језику на коме се изводи студијски програм, обавезним и изборним предметима, страним језицима, подаци о предиспитним обавезама, подаци о полагањим испитима, оценама на предиспитним обавезама и испитима, подаци о оствареним ЕСПБ бодовима, подаци о наградама и похвалама освојеним током студирања и издатим јавним исправама.

Подаци о наставницима, сарадницима и осталим запосленима обавезно садрже: име, презиме, име једног родитеља, пол, јединствени матични број грађана, број пасоша за стране држављане, датум рођења, место рођења, државу и адресу сталног становања, националну припадност (без обавезе изјашњавања/уз писмену сагласност), држављанство, адресу, контакт телефон, степен стручне спреме, звање, врсту уговора о ангажовању, фотографију и друге податке у складу са посебним законом.

Ближе услове и начин успостављања информационог система, вођења, прикупљања, уноса, ажурирања и доступности података који се уносе у информациони систем, евиденције, јавне исправе као и друга питања од значаја за вођење евиденција и издавање јавних исправа, прописује министар.

Подаци о личности уписани у евиденцију прикупљају се, обрађују, чувају и користе за потребе образовне политике, у складу са законом којим се уређује заштита података о личности.

Подаци уписани у евиденцију прикупљају се, обрађују, чувају и користе за потребе обављања делатности Факултета, Универзитета, за потребе Министарства просвете и државних органа у складу са Законом.

Подаци из евиденције користе се на начин којим се обезбеђује заштита идентитета студената, у складу са Законом.

Сврха обраде података

Члан 101

Сврха обраде података је обезбеђивање индикатора ради праћења обухвата студената, ефикасног и квалитетног функционисања образовног система, планирања образовне политике, праћење, проучавање и унапређивање образовног нивоа студената, професионалног статуса и усавршавања наставника, рада високошколских установа, ефикасно финансирање система високог школства и стварање основа за спровођење националних и међународних истраживања у области образовања.

Коришћење података

Члан 102

Надлежном министарству достављају се подаци у анонимизираним облику, осим података о личности потребних за вођење регистра наставника.

Корисник података из информационог система високошколске установе може бити и други државни и други орган и организација, као и правно и физичко лице, под условом да је законом или другим прописима овлашћено да тражи и прима податке, да су ти подаци неопходни за извршење послова из његове надлежности или служе за потребе истраживања и да обезбеди заштиту података о личности.

Ажурирање и чување података

Члан 103

Подаци у евиденцијама, односно бази података ажурирају се на дан настанка промене, а најкасније у року од 30 дана од дана настанка промене.

Сви подаци из члана 97. став 1. Закона о високом образовању Републике Србије трајно се чувају. Високошколска установа је дужна да обезбеди трајност читавања података сачуваних на електронским медијима.

Заштита података из евиденције

Члан 104

Сви видови прикупљања, чувања, обраде и коришћења података спроводе се у складу са законом којим се уређује заштита података о личности.

Подаци у евиденцији, бази података и информационом систему високошколске установе морају бити безбедним мерама заштићени од неовлашћеног приступа и коришћења.

За потребе научноистраживачког рада и приликом израде образовно-политичких и статистичких анализа, подаци о личности користе се и објављују на начин којим се обезбеђује заштита идентитета студената, наставника и других запослених на високошколској установи.

13. ЈАВНЕ ИСПРАВЕ

Члан 105

На основу података из евиденције, Факултет издаје јавне исправе.

Јавне исправе у смислу овог закона јесу: студентска књижица (индекс), диплома о стеченом високом образовању, додаток дипломи и друга уверења.

Факултет издаје јавне исправе на српском језику ћиричним писмом.

На територији општине у којој је у службеној употреби и латинично писмо, високошколска установа издаје јавне исправе и на том писму. Текст латиничким писмом исписује се испод текста ћиричним писмом.

На територији општине у којој је у службеној употреби и латинично писмо, високошколска установа издаје јавне исправе и на том писму. Текст латиничким писмом исписује се испод текста ћиричним писмом.

На захтев студента, Факултет издаје јавну исправу о савладаном делу студијског програма, која садржи податке о нивоу, природи и садржају студија, као и постигнуте резултате.

Садржај јавне исправе из става 2 овог члана прописује министар.

Диплома и додаток дипломи може да се изда и на енглеском језику.

Диплома се оверава сувим жигом Универзитета „Дон Незбит“ Београд.

Додатак дипломи обавезно се издаје уз диплому.

Диплому и додаток дипломи потписују ректор Универзитета и декан Факултета.

Опис система високог образовања у Републици у време стеченог образовања наведеног у дипломи мора бити приложен додатку дипломе.

Оглашавање ништавим

Члан 106

Диплома, односно додаток дипломи оглашавају се ништавим:

1. ако су издати од неовлашћене институције;
2. ако су потписани од неовлашћеног лица;

3. ако ималац дипломе није испунио све испитне обавезе на начи и по поступку утврђеним законом и студијским програмом Факултета.

Факултет оглашава ништавом диплому, односно додатак дипломи из разлога утврђених у ставу 1. тачка 2. и 3. овог члана.

Факултет оглашава ништавим и друге дипломе ако утврди да магистарски, мастер рад, специјалистички рад или докторска дисертација нису резултат завршног рада кандидата.

Лицу које је стекло, или стекне, право на јавну исправу према прописима који су важиви до дана ступања на снагу Закона о високом образовању, високошколска установа издаје јавну исправу на обрасцу прописаном до ступања на снагу овог закона.

На јавне исправе из става 1. овог члана примењују се одредбе чл. 101-103. Закона о високом образовању.

Министар, по службеној дужности, оглашава ништавом диплому, односно додатак дипломи из разлога утврђених у ставу 1 тачка 1. овог члана.

Издавање нове јавне исправе

Члан 107

Факултет издаје нову јавну исправу после проглашења оригиналне јавне исправе неважећом у „Службеном гласнику Републике Србије“, на основу података из службене евиденције коју води.

Јавна исправа из става 1. овог члана има значај оригиналне јавне исправе.

На јавној исправи из става 1. овог члана ставља се назнака да се ради о новој јавној исправи која је издата после проглашења оригинала јавне исправе неважећом.

Замена јавне исправе

Члан 108

У случају кад су евиденција из члана 107 овог статута и архивска грађа уништени или нестали, лице које нема јавну исправу коју издаје високошколска установа може општинском суду на чијем подручју је седиште или је било седиште високошколске установе поднети захтев за утврђивање стеченог образовања.

Захтев садржи доказе на основу којих може да се утврди да је то лице стекло одговарајуће образовање и потврду да је архивска грађа уништена или нестала.

Потврду да је архивска грађа уништена или нестала издаје високошколска установа на којој је лице стекло образовање или друга установа која је преузела евиденцију, односно архивску грађу, а ако таква установа не постоји, потврду издаје Министарство.

Решење о утврђивању стеченог образовања општински суд доноси у ванпарничном поступку.

Решење из става 4 овог члана замењује јавну исправу коју издаје високошколска установа.

14. ПРИЗНАВАЊЕ СТРАНИХ ВИСОКОШКОЛСКИХ ИСПРАВА И ВРЕДНОВАЊЕ СТРАНИХ СТУДИЈСКИХ ПРОГРАМА

Признавање страних високошколских исправа

Члан 109

Признавање стране високошколске исправе јесте поступак којим се имаоцу те исправе утврђује право на наставак образовања, односно на запошљавање. Поступак признавања стране високошколске исправе спроводи се у складу са одредбама овог закона, ако међународним уговором није предвиђено другачије.

Високошколска јавна исправа стечена у СФРЈ - до 27. априла 1992. године, у Савезној Републици Југославији, односно Државној заједници Србија и Црна Гора - до 16. јуна 2006. године и Републици Српској не подлеже поступку признавања стране високошколске исправе.

У поступку признавања ради наставка образовања у систему високог образовања, имаоцу стране високошколске исправе утврђује се право на наставак започетог високог образовања, односно право на укључивање у нивое високог образовања.

Наставак образовања и упис вишег образовног степена могу бити условљени обавезом стицања додатних исхода учења или одбијени ако се утврди постојање суштинске разлике између врсте и нивоа постигнутих знања и вештина и услова за упис на одређени студијски програм.

Признавање из ст. 3 овог члана обавља самостална високошколска установа, на начин и по поступку прописаним Законом о високом образовању и Правилником о признавању страних високошколских исправа ради наставка образовања.

Јавна исправа из става 2. овог члана производи исто правно дејство као јавна исправа издата у Републици Србији.

Висину таксе за трошкове поступка признавања стране високошколске исправе, ослобађање од плаћања таксе и друга питања у вези са трошковима поступка признавања стране високошколске исправе прописује министар.

Члан 110

Вредновање страних студијских програма

Вредновање страног студијског програма врши се у складу са законом.

15. ЈАВНОСТ РАДА И ПОСЛОВНА ТАЈНА

Начин остваривања јавности рада

Члан 111

Јавност рада остварује се:

1. присуством представника средстава јавног информисања седницама Савета, Већа и Студентског парламента Факултета;
2. саопштењима, изјавама и интервјуима овлашћених представника Факултета;
3. оглашавањем на интернет страницама Факултета;
4. издавањем информатора о раду, као и других редовних и посебних публикација;
5. поступањем у складу са законом којим се уређује слободан приступ информацијама од јавног значаја.

Пословна тајна

Члан 112

Факултет ће ускратити давање података јавности уколико су ти подаци пословна тајна.

Пословном тајном сматрају се подаци:

1. које ректор Универзитета прогласи пословном тајном, у складу са Статутом Универзитета,
2. које декан прогласи пословном тајном, у складу са Статутом Факултета;
3. који се односе на начин и мере поступања у случају ванредних околности;
4. које као пословну тајну Факултет сазна од других правних лица;
5. који се односе на послове које Факултет обавља за потребе других институција, ако су заштићени одговарајућим степеном тајности;
6. који садрже понуде на конкурс, до објављивања резултата конкурса;
7. други подаци који су Законом или другим прописом утврђени као тајни подаци.

Податке који представљају пословну тајну, другим особама могу саопштавати декан или особа коју он овласти.

Факултет ће ускратити давање података јавности уколико су ти подаци, сагласно посебном закону, државна, службена или пословна тајна.

Податке који представљају пословну тајну Факултета, декан може саопштити или дати на увид само представницима Универзитета које овласти ректор или овлашћеним представницима државних органа у складу са законом.

Исправе које представљају пословну тајну, и које су као такве означене, евидентирају се и чувају у архиви Факултета под посебним бројевима и током чувања.

Запослени на Факултету дужни су да чувају исправе и податке који су од стране недлежног органа проглашени за пословну тајну.

Дужност чувања пословне тајне траје и по престанку радног односа запосленог.

Повреда чувања пословне тајне представља повреду радне дисциплине.

16. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 113

Студенти уписани на основне студије и на студије на вишим школама до ступања на снагу измена Закона о високом образовању могу завршити ове студије по започетом наставном плану и програму, условима и правилима студија, најкасније до краја школске 2017/2018. године.

Студенти уписани на магистарске студије до ступања на снагу измена Закона о високом образовању имају право да заврше студије по започетом плану и програму, условима и правилима студија, најкасније до краја школске 2017/2018. године.

Студенти уписани на докторске студије, односно кандидати који су пријавили докторску дисертацију до ступања на снагу измена Закона о високом образовању имају право да заврше студије по започетом плану и програму, условима и правилима студија, односно да стекну научни степен доктора наука, најкасније до краја школске 2017/2018. године.

Лица са звањем магистра наука која нису стекла научни назив доктора наука, могу се уписати на трећу годину докторских академских студија у одговарајућој области, у складу са овим законом.

Усклађивање стечених академских, стручних, односно научних назива

Члан 114

Лице које је стекло или стекне одговарајући академски, стручни или научни назив (у даљем тексту: назив) према прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању, задржава право на његово коришћење у складу са прописима према којима их је стекло.

Лице из става 1. овог члана може тражити од факултета у којој је стекло назив да му у поступку и под условима прописаним Правилником о усклађивању стечених академских, стручних, односно научних назива, а у складу са критеријумима за усклађивање стечених назива које прописује Конференција универзитета, односно Конференција академија струковних студија, утврди да раније стечени назив одговара неком од назива из члана 95 Закона о високом образовању.

Када високошколска установа у поступку из става 2 овог члана утврди одговарајући назив, издаје нову диплому у складу са овим законом.

Диплома из става 3 овог члана може се издати само ако се раније издата диплома огласи неважећом.

Члан 115

Овај статут ступа на снагу даном доношења.



Председник Савета
Проф. др Будимир Поточан